חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963

עבודה – פיטורים ואבטלה – פיצויי פיטורים

תוכן ענינים

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| סעיף 1 | הזכות לפיצויי פיטורים | [Go](#Seif1) | 4 |
| סעיף 2 | רציפות בעבודה | [Go](#Seif2) | 4 |
| סעיף 3 | אימתי פיטורים אינם פוגעים בזכויות | [Go](#Seif3) | 5 |
| סעיף 4 | מעסיק שנפטר | [Go](#Seif4) | 5 |
| סעיף 5 | עובד שנפטר | [Go](#Seif5) | 5 |
| סעיף 6 | התפטרות לרגל מצב בריאות לקוי | [Go](#Seif6) | 5 |
| סעיף 7 | התפטרות של הורה | [Go](#Seif7) | 5 |
| סעיף 7א | התפטרות עקב שהייה במקלט לנשים מוכות | [Go](#Seif8) | 6 |
| סעיף 8 | התפטרות לרגל העתקת מגורים | [Go](#Seif9) | 6 |
| סעיף 9 | אי חידוש חוזה עבודה | [Go](#Seif10) | 6 |
| סעיף 9א | זכאות לפיצויי פיטורים בעת חילופי קבלנים במקום העבודה | [Go](#Seif38) | 6 |
| סעיף 11 | התפטרות אחרת שדינה כפיטורים | [Go](#Seif11) | 7 |
| סעיף 11א | פיצויים למתגייס למשטרה | [Go](#Seif12) | 7 |
| סעיף 12 | שיעור הפיצויים | [Go](#Seif13) | 7 |
| סעיף 13 | חישוב שכר עבודה | [Go](#Seif14) | 8 |
| סעיף 13א | חישוב הפיצויים כשהשכר הופחת זמנית | [Go](#Seif15) | 8 |
| סעיף 13ב | חישוב הפיצויים לפי שכר מינימום | [Go](#Seif16) | 8 |
| סעיף 14 | פיצויים ותגמולים | [Go](#Seif17) | 8 |
| סעיף 15 | פיצויים וגימלת פרישה | [Go](#Seif18) | 8 |
| סעיף 16 | פיטורים ללא פיצויים מכוח הסכם קיבוצי | [Go](#Seif19) | 8 |
| סעיף 17 | פיטורים ללא פיצויים מכוח פסק דין | [Go](#Seif20) | 8 |
| סעיף 18 | אישור | [Go](#Seif21) | 8 |
| סעיף 19 | זכות עדיפות לחזור לעבודה ופיצויי פיטורים | [Go](#Seif22) | 8 |
| סעיף 20 | הבטחת צבירת הפיצויים בהסכם קיבוצי | [Go](#Seif23) | 8 |
| סעיף 21 | צו הפקדה | [Go](#Seif24) | 8 |
| סעיף 22 | סוגי מעסיקים | [Go](#Seif25) | 9 |
| סעיף 23 | תקנות בדבר הכספים שהופקדו | [Go](#Seif26) | 9 |
| סעיף 24 | גביה | [Go](#Seif27) | 9 |
| סעיף 25 | מועד ההפקדה | [Go](#Seif28) | 9 |
| סעיף 26 | סכומים משוריינים | [Go](#Seif29) | 9 |
| סעיף 27 | זכות בכורה | [Go](#Seif30) | 9 |
| סעיף 28 | שכר הכולל פיצויי פיטורים | [Go](#Seif31) | 9 |
| סעיף 29 | פשרה והודאת סילוק | [Go](#Seif32) | 9 |
| סעיף 30 | המדינה כמעסיק | [Go](#Seif33) | 9 |
| סעיף 31 | שמירת זכויות | [Go](#Seif34) | 10 |
| סעיף 32 | חובת התייעצות | [Go](#Seif35) | 10 |
| סעיף 33 | ביצוע ותקנות | [Go](#Seif36) | 10 |
| סעיף 34 | תחילה | [Go](#Seif37) | 10 |

חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963[[1]](#footnote-1)\*

1. (א) מי שעבד שנה אחת ברציפות – ובעובד עונתי שתי עונות בשתי שנים רצופות – אצל מעסיק אחד או במקום עבודה אחד ופוטר, זכאי לקבל ממעסיקו שפיטרו פיצויי פיטורים.

הזכות לפיצויי פיטורים

(תיקון מס' 29) תשע"ד-2014

"עונה" לענין חוק זה – שלושה חדשים רצופים בשנה שבהם עבד לפחות 60 יום.

(ב) עובד שעבר ממקום עבודה למקום עבודה אצל אותו מעסיק ונתחלפו המעסיקים במקום העבודה הנוכחי, זכאי לקבל פיצויי פיטורים מהמעסיק הקודם בעד תקופת עבודתו אצלו או במקום העבודה הקודם כאילו פוטר העובד ביום חילופי המעסיקים כאמור; קיבל המעסיק החדש כאמור על עצמו, על פי התחייבות בכתב כלפי העובד, את האחריות לפיצויי הפיטורים שהיה העובד זכאי לקבלם מהמעסיק הקודם כאמור, יהיה המעסיק הקודם פטור מתשלום הפיצויים ויראו לענין חוק זה את תקופת עבודתו של העובד אצל המעסיק הקודם או במקום העבודה הקודם כאילו עבד במקום העבודה הנוכחי.

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 29**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 603 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

1. (א) מי שעבד שנה אחת ברציפות – ובעובד עונתי שתי עונות בשתי שנים רצופות – אצל ~~מעביד~~ מעסיק אחד או במקום עבודה אחד ופוטר, זכאי לקבל ~~ממעבידו~~ ממעסיקו שפיטרו פיצויי פיטורים.

"עונה" לענין חוק זה – שלושה חדשים רצופים בשנה שבהם עבד לפחות 60 יום.

(ב) עובד שעבר ממקום עבודה למקום עבודה אצל אותו ~~מעביד~~ מעסיק ונתחלפו ~~המעבידים~~ המעסיקים במקום העבודה הנוכחי, זכאי לקבל פיצויי פיטורים ~~מהמעביד~~ מהמעסיק הקודם בעד תקופת עבודתו אצלו או במקום העבודה הקודם כאילו פוטר העובד ביום חילופי ~~המעבידים~~ המעסיקים כאמור; קיבל ~~המעביד~~ המעסיק החדש כאמור על עצמו, על פי התחייבות בכתב כלפי העובד, את האחריות לפיצויי הפיטורים שהיה העובד זכאי לקבלם ~~מהמעביד~~ מהמעסיק הקודם כאמור, יהיה ~~המעביד~~ המעסיק הקודם פטור מתשלום הפיצויים ויראו לענין חוק זה את תקופת עבודתו של העובד אצל ~~המעביד~~ המעסיק הקודם או במקום העבודה הקודם כאילו עבד במקום העבודה הנוכחי.

2. לענין סעיף 1 יראו רציפות בעבודה אפילו חלה בה הפסקה מחמת –

רציפות בעבודה

(1) שירות צבאי ושירות חלקי כמשמעותם בחוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תש"ט-1949, למעט שירות צבאי מלא על פי התחייבות לשירות-קבע שלא נתקיימו בו התנאים הקבועים בסעיף 1(ד) לחוק האמור, וכן שירות מילואים לפי חוק שירות המילואים, התשס"ח-2008 (בחוק זה – חוק שירות המילואים);

(תיקון מס' 8)   
תשל"ז-1977

(תיקון מס' 23) תשס"ח-2008

(2) יום המנוחה השבועית או חג שאין עובדים בהם, אם על פי חוק ואם על פי נוהג או הסכם, וכן אחד במאי;

(3) חופשה שנתית;

(4) חופשה או פגרה בשכר שניתנו לעובד על פי חוק או בהסכמת המעסיק;

(תיקון מס' 29) תשע"ד-2014

(5) חופשה או פגרה שלא בשכר שניתנו לעובד על פי חוק או בהסכמת המעסיק;

(תיקון מס' 29) תשע"ד-2014

(6) שביתה או השבתה;

(7) תאונה או מחלה;

(8) ימי אבל במשפחה שמטעמי דת או נוהג לא עבד בהם העובד;

(9) הפסקה ארעית ללא ניתוק יחסי עבודה או הפסקה תוך ניתוק יחסי עבודה שאינה עולה על שישה חודשים;

(תיקון מס' 25) תש"ע-2009

(תיקון מס' 29) תשע"ד-2014

(10) אימון לשירות עבודה לפי חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967.

(תיקון מס' 5)   
תשל"ו-1976

מיום 5.2.1976

**תיקון מס' 5**

[ס"ח תשל"ו מס' 795](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0795.pdf) מיום 5.2.1976 עמ' 96 ([ה"ח 1216](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1216.pdf))

**הוספת פסקה 2(10)**

מיום 25.2.1977

**תיקון מס' 8**

[ס"ח תשל"ז מס' 845](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0845.pdf) מיום 25.2.1977 עמ' 87 ([ה"ח 1277](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1277.pdf))

(1) שירות צבאי ושירות חלקי כמשמעותם בחוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תש"ט-1949, למעט שירות צבאי מלא על פי התחייבות לשירות-קבע שלא נתקיימו בו התנאים הקבועים ~~בסעיף 39א~~ בסעיף 1(ד) לחוק האמור, וכן שירות מילואים לפי חוק שירות בטחון, תשי"ט-1959 [נוסח משולב], ושירות על פי צו לפי סעיף 26 לחוק האמור;

מיום 1.8.2008

**תיקון מס' 23**

[ס"ח תשס"ח מס' 2152](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2152.pdf) מיום 16.4.2008 עמ' 514 ([ה"ח 295](http://web1.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-295.pdf))

(1) שירות צבאי ושירות חלקי כמשמעותם בחוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תש"ט-1949, למעט שירות צבאי מלא על פי התחייבות לשירות-קבע שלא נתקיימו בו התנאים הקבועים בסעיף 1(ד) לחוק האמור, וכן שירות מילואים לפי ~~חוק שירות בטחון, תשי"ט-1959 [נוסח משולב], ושירות על פי צו לפי סעיף 26 לחוק האמור~~ חוק שירות המילואים, התשס"ח-2008 (בחוק זה – חוק שירות המילואים);

מיום 31.12.2009

**תיקון מס' 25**

[ס"ח תש"ע מס' 2220](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2220.pdf) מיום 31.12.2009 עמ' 298 ([ה"ח 290](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-290.pdf))

(9) הפסקה ארעית ללא ניתוק יחסי עובד ומעביד או הפסקה תוך ניתוק יחסי עובד ומעביד שאינה עולה על ~~שלושה חדשים~~ שישה חודשים;

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 29**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 603 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

(4) חופשה או פגרה בשכר שניתנו לעובד על פי חוק או בהסכמת ~~המעביד~~ המעסיק;

(5) חופשה או פגרה שלא בשכר שניתנו לעובד על פי חוק או בהסכמת ~~המעביד~~ המעסיק;

(6) שביתה או השבתה;

(7) תאונה או מחלה;

(8) ימי אבל במשפחה שמטעמי דת או נוהג לא עבד בהם העובד;

(9) הפסקה ארעית ללא ניתוק ~~יחסי עובד ומעביד~~ יחסי עבודה או הפסקה תוך ניתוק ~~יחסי עובד ומעביד~~ יחסי עבודה שאינה עולה על שישה חודשים;

3. פיטורים סמוך לפני סוף שנת עבודה ראשונה, יראו אותם – אם לא הוכח היפוכו של דבר – כאילו נעשו מתוך כוונה להימנע מחובת תשלום פיצויי פיטורים ואין פיטורים כאלה פוגעים בזכות הפיצויים.

אימתי פיטורים אינם פוגעים בזכויות

4. עובד שעבודתו נפסקה מחמת פטירה או פשיטת רגל של מעסיקו, ובתאגיד – פירוקו או מחיקתו, זכאי לפיצויי פיטורים כאילו פוטר.

מעסיק שנפטר

(תיקון מס' 29) תשע"ד-2014

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 29**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 603 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

~~מעביד~~ מעסיק שנפטר

4. עובד שעבודתו נפסקה מחמת פטירה או פשיטת רגל של ~~מעבידו~~ מעסיקו, ובתאגיד – פירוקו או מחיקתו, זכאי לפיצויי פיטורים כאילו פוטר.

5. (א) נפטר עובד, ישלם המעסיק לשאיריו פיצויים כאילו פיטר אותו.

עובד שנפטר

(תיקון מס' 6)

תשל"ז-1976

(תיקון מס' 29) תשע"ד-2014

"שאירים" לענין זה – בן זוג של העובד בשעת פטירתו, לרבות הידוע בציבור כבן זוגו והוא גר עמו, וילד של העובד שהוא בגדר תלוי במבוטח לענין גימלאות לפי פרק ג' לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשכ"ח-1968, ובאין בן-זוג או ילדים כאמור – ילדים והורים שעיקר פרנסתם היתה על הנפטר וכן אחים ואחיות שגרו בביתו של הנפטר לפחות שנים-עשר חודש לפני פטירתו וכל פרנסתם היתה על הנפטר.

(ב) היו פיצויי פיטורים משתלמים לשאירים שאינם בן-זוג או ילד התלוי כאמור, יופקדו הפיצויים בבית הדין האזורי לעבודה ויינתנו לשאירים שיקבע בית הדין האזורי לעבודה ולפי החלוקה שיקבע, בהתחשב במצבם הכלכלי ובמידת תלותם בעובד שנפטר.

(תיקון מס' 6)

תשל"ז-1976

(תיקון מס' 11)   
תש"ם-1980

(ג) פיצויים המשתלמים לשאירים של עובד שנפטר לא יראו אותם כחלק מהעזבון.

מיום 23.12.1976

**תיקון מס' 6**

[ס"ח תשל"ז מס' 835](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0835.pdf) מיום 23.12.1976 עמ' 27 ([ה"ח 1266](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1266.pdf))

(א) נפטר עובד, ישלם המעביד לשאיריו פיצויים כאילו פיטר אותו.

"שאירים" לענין זה – ~~בן-זוג וילד של העובד שהם בגדר תלויים במבוטח לענין גימלאות לפי חלק ב' לחוק הביטוח הלאומי, תשי"ד-1953~~ בן זוג של העובד בשעת פטירתו, לרבות הידוע בציבור כבן זוגו והוא גר עמו, וילד של העובד שהוא בגדר תלוי במבוטח לענין גימלאות לפי פרק ג' לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשכ"ח-1968, ובאין בן-זוג או ילדים כאמור – ילדים והורים שעיקר פרנסתם היתה על הנפטר וכן אחים ואחיות שגרו בביתו של הנפטר לפחות שנים-עשר חודש לפני פטירתו וכל פרנסתם היתה על הנפטר.

(ב) היו פיצויי פיטורים משתלמים לשאירים שאינם בן-זוג או ילד ~~התלויים~~ התלוי כאמור, יופקדו הפיצויים בבית המשפט ויינתנו לשאירים שיקבע בית המשפט ולפי החלוקה שיקבע, בהתחשב במצבם הכלכלי ובמידת תלותם בעובד שנפטר.

מיום 5.6.1980

**תיקון מס' 11**

[ס"ח תש"ם מס' 972](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0972.pdf) מיום 5.6.1980 עמ' 135 ([ה"ח 1421](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1421.pdf), [ה"ח 1429](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1429.pdf))

(ב) היו פיצויי פיטורים משתלמים לשאירים שאינם בן-זוג או ילד התלוי כאמור, יופקדו הפיצויים ~~בבית המשפט~~ בבית הדין האזורי לעבודה ויינתנו לשאירים שיקבע ~~בית המשפט~~ בית הדין האזורי לעבודה ולפי החלוקה שיקבע, בהתחשב במצבם הכלכלי ובמידת תלותם בעובד שנפטר.

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 29**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 603 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

(א) נפטר עובד, ישלם ~~המעביד~~ המעסיק לשאיריו פיצויים כאילו פיטר אותו.

6. התפטר עובד לרגל מצב בריאותו הוא או של בן-משפחתו, ולאור המימצאים הרפואיים, תנאי העבודה ושאר נסיבות הענין היתה סיבה מספקת להתפטרות – רואים לענין פיצויי פיטורים את התפטרותו כפיטורים.

התפטרות לרגל מצב בריאות לקוי

בסעיף זה, "בן-משפחה" – בן-משפחה שנקבע בתקנות באישור ועדת העבודה של הכנסת.

7. (א) התפטרה עובדת, תוך תשעה חדשים מיום שילדה, על מנת לטפל בילדה – יראו לענין חוק זה את התפטרותה כפיטורים. והוא הדין לגבי עובדת שהתקיימו לגביה אחד מאלה:

התפטרות של הורה

(תיקון מס' 1)

תשכ"ד-1964

(תיקון מס' 13)

תשמ"ח-1988

(תיקון מס' 15)

תשנ"א-1991

(תיקון מס' 26) תשע"א-2011

(תיקון מס' 29) תשע"ד-2014

(1) קיבלה לאימוץ ילד שטרם מלאו לו 13 שנים והודיעה על כך למעסיקה, ובתוך תשעה חודשים מיום קבלתו לאימוץ התפטרה כדי לטפל בו;

(2) קיבלה למשמורתה, כהורה מיועד לפי חוק הסכמים לנשיאת עוברים (אישור הסכם ומעמד היילוד), התשנ"ו-1996, ילד, ובתוך תשעה חודשים מיום קבלת הילד כאמור התפטרה כדי לטפל בו;

(3) קיבלה לביתה, כאומן כהגדרתו בחוק אומנה לילדים, התשע"ו-2016, ילד שגילו אינו עולה על עשר, ובתוך תשעה חודשים מיום קבלת הילד כאמור התפטרה כדי לטפל בו, ובלבד שניתן אישור מאת מנחה האומנה כהגדרתו בחוק האמור כי ההתפטרות נדרשה מטעמים של טובת הילד.

(תיקון מס' 30) תשע"ו-2016

(ב) הוראות סעיף קטן (א) יחולו בשינויים המחוייבים, על עובד, והכל אם נתקיים בו אחד מאלה:

(תיקון מס' 13)

תשמ"ח-1988

(1) בת זוגו של העובד הועסקה כעובדת במשך ששה חדשים רצופים לפחות בסמוך לפני יום התפטרותו; לענין זה יראו כעבודה גם תקופת הפסקה בעבודה שבה נמשכים יחסי עבודה;

(2) הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית, או בטיפולו הבלעדי מחמת נכות או מחלה של בת זוגו;

(3) בת זוגו של העובד היתה עובדת עצמאית במשך שנים-עשר חודשים רצופים לפחות בסמוך לפני יום הלידה או בסמוך לפני קבלת הילד לאימוץ, למשמורת או לאומנה, לפי הענין, ולא הפסיקה את עיסוקה לצורך טיפול בילד.

(תיקון מס' 16)

תשנ"ה-1995

(תיקון מס' 26) תשע"א-2011

(ג) התפטר אחד מבני הזוג כאמור בסעיף קטן (א) או (ב) לפי הענין, לא יחולו הוראות סעיף זה על בן הזוג השני.

(תיקון מס' 13)

תשמ"ח-1988

(ד) שר העבודה והרווחה רשאי לקבוע בתקנות, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, הוראות בדבר חובת מסירת הודעות למעסיק לענין סעיף זה מאת בני זוג או אחד מהם ותוצאות אי מסירת הודעות כאמור.

(תיקון מס' 13)

תשמ"ח-1988

(ה) שר העבודה והרווחה יקבע בתקנות, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, הוראות בדבר הגדרת עובדת עצמאית לענין סעיף קטן (ב)(3) וכן כללים בדבר הוכחת עיסוקה כעובדת עצמאית ודרכי הוכחה בענין אי הפסקת עיסוקה, כאמור באותו סעיף קטן.

(תיקון מס' 16)

תשנ"ה-1995

מיום 5.8.1964

**תיקון מס' 1**

[ס"ח תשכ"ד מס' 433](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0433.pdf) מיום 5.8.1964 עמ' 167 ([ה"ח 615](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-0615.pdf))

7. התפטרה עובדת, תוך תשעה חדשים מיום שילדה, על מנת לטפל בילדה – יראו לענין חוק זה את התפטרותה כפיטורים. והוא הדין בעובדת שקיבלה לאימוץ ילד, לבדה או עם בעלה, והתפטרה לפני שמלאו לו תשעה חדשים על מנת לטפל בו, ובלבד שניתן צו אימוץ, בין לפני התפטרותה ובין לאחריה.

מיום 1.4.1988

**תיקון מס' 13**

[ס"ח תשמ"ח מס' 1240](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1240.pdf) מיום 3.3.1988 עמ' 41 ([ה"ח 1804](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1804.pdf), [ה"ח 1848](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1848.pdf))

~~התפטרות אם~~ התפטרות של הורה

7. (א) התפטרה עובדת, תוך תשעה חדשים מיום שילדה, על מנת לטפל בילדה – יראו לענין חוק זה את התפטרותה כפיטורים. והוא הדין בעובדת שקיבלה לאימוץ ילד, לבדה או עם בעלה, והתפטרה לפני שמלאו לו תשעה חדשים על מנת לטפל בו, ובלבד שניתן צו אימוץ, בין לפני התפטרותה ובין לאחריה.

(ב) הוראות סעיף קטן (א) יחולו בשינויים המחוייבים, על עובד, והכל אם נתקיים בו אחד מאלה:

(1) בת זוגו של העובד הועסקה כעובדת במשך ששה חדשים רצופים לפחות בסמוך לפני יום התפטרותו; לענין זה יראו כעבודה גם תקופת הפסקה בעבודה שבה נמשכים יחסי עובד ומעביד;

(2) הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית, או בטיפולו הבלעדי מחמת נכות או מחלה של בת זוגו;

(ג) התפטר אחד מבני הזוג כאמור בסעיף קטן (א) או (ב) לפי הענין, לא יחולו הוראות סעיף זה על בן הזוג השני.

(ד) שר העבודה והרווחה רשאי לקבוע בתקנות, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, הוראות בדבר חובת מסירת הודעות למעביד לענין סעיף זה מאת בני זוג או אחד מהם ותוצאות אי מסירת הודעות כאמור.

מיום 29.5.1991

**תיקון מס' 15**

[ס"ח תשנ"א מס' 1356](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1356.pdf) מיום 29.5.1991 עמ' 157 ([ה"ח 2049](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2049.pdf))

(א) התפטרה עובדת, תוך תשעה חדשים מיום שילדה, על מנת לטפל בילדה – יראו לענין חוק זה את התפטרותה כפיטורים. ~~והוא הדין בעובדת שקיבלה לאימוץ ילד, לבדה או עם בעלה, והתפטרה לפני שמלאו לו תשעה חדשים על מנת לטפל בו, ובלבד שניתן צו אימוץ, בין לפני התפטרותה ובין לאחריה~~ והוא הדין בעובדת שקיבלה לאימוץ, לבדה או עם בעלה, ילד שטרם מלאו לו שלוש עשרה שנים, ותוך תשעה חדשים מיום קבלתו לאימוץ התפטרה על מנת לטפל בו, ובלבד שניתן צו אימוץ, בין לפני התפטרותה ובין לאחריה.

מיום 6.4.1995

**תיקון מס' 16**

[ס"ח תשנ"ה מס' 1516](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1516.pdf) מיום 6.4.1995 עמ' 178 ([ה"ח 2344](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2344.pdf))

(ב) הוראות סעיף קטן (א) יחולו בשינויים המחוייבים, על עובד, והכל אם נתקיים בו אחד מאלה:

(1) בת זוגו של העובד הועסקה כעובדת במשך ששה חדשים רצופים לפחות בסמוך לפני יום התפטרותו; לענין זה יראו כעבודה גם תקופת הפסקה בעבודה שבה נמשכים יחסי עובד ומעביד;

(2) הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית, או בטיפולו הבלעדי מחמת נכות או מחלה של בת זוגו;

(3) בת זוגו של העובד היתה עובדת עצמאית במשך שנים-עשר חודשים רצופים לפחות בסמוך לפני יום הלידה או בסמוך לפני קבלת הילד לאימוץ, לפי הענין, ולא הפסיקה את עיסוקה לצורך טיפול בילד.

(ג) התפטר אחד מבני הזוג כאמור בסעיף קטן (א) או (ב) לפי הענין, לא יחולו הוראות סעיף זה על בן הזוג השני.

(ד) שר העבודה והרווחה רשאי לקבוע בתקנות, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, הוראות בדבר חובת מסירת הודעות למעביד לענין סעיף זה מאת בני זוג או אחד מהם ותוצאות אי מסירת הודעות כאמור.

(ה) שר העבודה והרווחה יקבע בתקנות, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, הוראות בדבר הגדרת עובדת עצמאית לענין סעיף קטן (ב)(3) וכן כללים בדבר הוכחת עיסוקה כעובדת עצמאית ודרכי הוכחה בענין אי הפסקת עיסוקה, כאמור באותו סעיף קטן.

מיום 10.8.2011

**תיקון מס' 26**

[ס"ח תשע"א מס' 2303](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2303.pdf) מיום 11.7.2011 עמ' 966 ([ה"ח 228](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-228.pdf), [ה"ח 559](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-559.pdf))

(א) התפטרה עובדת, תוך תשעה חדשים מיום שילדה, על מנת לטפל בילדה – יראו לענין חוק זה את התפטרותה כפיטורים. ~~והוא הדין בעובדת שקיבלה לאימוץ, לבדה או עם בעלה, ילד שטרם מלאו לו שלוש עשרה שנים, ותוך תשעה חדשים מיום קבלתו לאימוץ התפטרה על מנת לטפל בו, ובלבד שניתן צו אימוץ, בין לפני התפטרותה ובין לאחריה.~~ והוא הדין לגבי עובדת שהתקיימו לגביה אחד מאלה:

(1) קיבלה לאימוץ ילד שטרם מלאו לו 13 שנים והודיעה על כך למעבידה, ובתוך תשעה חודשים מיום קבלתו לאימוץ התפטרה כדי לטפל בו;

(2) קיבלה למשמורתה, כהורה מיועד לפי חוק הסכמים לנשיאת עוברים (אישור הסכם ומעמד היילוד), התשנ"ו-1996, ילד, ובתוך תשעה חודשים מיום קבלת הילד כאמור התפטרה כדי לטפל בו;

(3) קיבלה לביתה, למטרת אומנה, כהורה במשפחה שאושרה בידי מי ששר הרווחה והשירותים החברתיים הסמיכו לכך לשמש כמשפחת אומנה, ילד שגילו אינו עולה על עשר, ובתוך תשעה חודשים מיום קבלת הילד כאמור התפטרה כדי לטפל בו, ובלבד שניתן אישור מאת מי ששר הרווחה והשירותים החברתיים הסמיכו לכך כי ההתפטרות נדרשה מטעמים של טובת הילד.

(ב) הוראות סעיף קטן (א) יחולו בשינויים המחוייבים, על עובד, והכל אם נתקיים בו אחד מאלה:

(1) בת זוגו של העובד הועסקה כעובדת במשך ששה חדשים רצופים לפחות בסמוך לפני יום התפטרותו; לענין זה יראו כעבודה גם תקופת הפסקה בעבודה שבה נמשכים יחסי עובד ומעביד;

(2) הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית, או בטיפולו הבלעדי מחמת נכות או מחלה של בת זוגו;

(3) בת זוגו של העובד היתה עובדת עצמאית במשך שנים-עשר חודשים רצופים לפחות בסמוך לפני יום הלידה ~~או בסמוך לפני קבלת הילד לאימוץ~~ או בסמוך לפני קבלת הילד לאימוץ, למשמורת או לאומנה, לפי הענין, ולא הפסיקה את עיסוקה לצורך טיפול בילד.

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 29**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 603 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

(א) התפטרה עובדת, תוך תשעה חדשים מיום שילדה, על מנת לטפל בילדה – יראו לענין חוק זה את התפטרותה כפיטורים. והוא הדין לגבי עובדת שהתקיימו לגביה אחד מאלה:

(1) קיבלה לאימוץ ילד שטרם מלאו לו 13 שנים והודיעה על כך ~~למעבידה~~ למעסיקה, ובתוך תשעה חודשים מיום קבלתו לאימוץ התפטרה כדי לטפל בו;

(2) קיבלה למשמורתה, כהורה מיועד לפי חוק הסכמים לנשיאת עוברים (אישור הסכם ומעמד היילוד), התשנ"ו-1996, ילד, ובתוך תשעה חודשים מיום קבלת הילד כאמור התפטרה כדי לטפל בו;

(3) קיבלה לביתה, למטרת אומנה, כהורה במשפחה שאושרה בידי מי ששר הרווחה והשירותים החברתיים הסמיכו לכך לשמש כמשפחת אומנה, ילד שגילו אינו עולה על עשר, ובתוך תשעה חודשים מיום קבלת הילד כאמור התפטרה כדי לטפל בו, ובלבד שניתן אישור מאת מי ששר הרווחה והשירותים החברתיים הסמיכו לכך כי ההתפטרות נדרשה מטעמים של טובת הילד.

(ב) הוראות סעיף קטן (א) יחולו בשינויים המחוייבים, על עובד, והכל אם נתקיים בו אחד מאלה:

(1) בת זוגו של העובד הועסקה כעובדת במשך ששה חדשים רצופים לפחות בסמוך לפני יום התפטרותו; לענין זה יראו כעבודה גם תקופת הפסקה בעבודה שבה נמשכים ~~יחסי עובד ומעביד~~ יחסי עבודה;

(2) הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית, או בטיפולו הבלעדי מחמת נכות או מחלה של בת זוגו;

(3) בת זוגו של העובד היתה עובדת עצמאית במשך שנים-עשר חודשים רצופים לפחות בסמוך לפני יום הלידה או בסמוך לפני קבלת הילד לאימוץ, למשמורת או לאומנה, לפי הענין, ולא הפסיקה את עיסוקה לצורך טיפול בילד.

(ג) התפטר אחד מבני הזוג כאמור בסעיף קטן (א) או (ב) לפי הענין, לא יחולו הוראות סעיף זה על בן הזוג השני.

(ד) שר העבודה והרווחה רשאי לקבוע בתקנות, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, הוראות בדבר חובת מסירת הודעות ~~למעביד~~ למעסיק לענין סעיף זה מאת בני זוג או אחד מהם ותוצאות אי מסירת הודעות כאמור.

מיום 6.12.2016

**תיקון מס' 30**

[ס"ח תשע"ו מס' 2534](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2534.pdf) מיום 6.3.2016 עמ' 610 ([ה"ח 586](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-586.pdf))

(א) התפטרה עובדת, תוך תשעה חדשים מיום שילדה, על מנת לטפל בילדה – יראו לענין חוק זה את התפטרותה כפיטורים. והוא הדין לגבי עובדת שהתקיימו לגביה אחד מאלה:

(1) קיבלה לאימוץ ילד שטרם מלאו לו 13 שנים והודיעה על כך למעסיקה, ובתוך תשעה חודשים מיום קבלתו לאימוץ התפטרה כדי לטפל בו;

(2) קיבלה למשמורתה, כהורה מיועד לפי חוק הסכמים לנשיאת עוברים (אישור הסכם ומעמד היילוד), התשנ"ו-1996, ילד, ובתוך תשעה חודשים מיום קבלת הילד כאמור התפטרה כדי לטפל בו;

(3) קיבלה לביתה, ~~למטרת אומנה, כהורה במשפחה שאושרה בידי מי ששר הרווחה והשירותים החברתיים הסמיכו לכך לשמש כמשפחת אומנה~~ כאומן כהגדרתו בחוק אומנה לילדים, התשע"ו-2016, ילד שגילו אינו עולה על עשר, ובתוך תשעה חודשים מיום קבלת הילד כאמור התפטרה כדי לטפל בו, ובלבד שניתן אישור מאת ~~מי ששר הרווחה והשירותים החברתיים הסמיכו לכך~~ מנחה האומנה כהגדרתו בחוק האמור כי ההתפטרות נדרשה מטעמים של טובת הילד.

7א. התפטרה עובדת עקב שהייתה במקלט לנשים מוכות, אשר אושרה על ידי מחלקה לשירותים חברתיים או משרד העבודה והרווחה, רואים את ההתפטרות לענין חוק זה כפיטורים, ובלבד שסמוך לפני התפטרותה שהתה במקלט כאמור תקופה של שישים ימים לפחות; לענין סעיף זה, "אישור", "מחלקה לשירותים חברתיים" ו"מקלט לנשים מוכות" – כהגדרתם בסעיף 7(ג)(5) לחוק עבודת נשים, תשי"ד-1954.

התפטרות עקב שהייה במקלט לנשים מוכות

(תיקון מס' 19)   
תש"ס-2000

(תיקון מס' 32) תשע"ח-2018

מיום 1.9.2000

**תיקון מס' 19**

[ס"ח תש"ס מס' 1748](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1748.pdf) מיום 28.7.2000 עמ' 246 ([ה"ח 2856](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2856.pdf))

**הוספת סעיף 7א**

מיום 17.1.2018

**תיקון מס' 32**

[ס"ח תשע"ח מס' 2683](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2683.pdf) מיום 17.1.2018 עמ' 114 ([ה"ח 740](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-740.pdf))

7א. התפטרה עובדת עקב שהייתה במקלט לנשים מוכות, אשר אושרה על ידי ~~לשכת סעד~~ מחלקה לשירותים חברתיים או משרד העבודה והרווחה, רואים את ההתפטרות לענין חוק זה כפיטורים, ובלבד שסמוך לפני התפטרותה שהתה במקלט כאמור תקופה של שישים ימים לפחות; לענין סעיף זה, "אישור", "~~לשכת סעד~~ מחלקה לשירותים חברתיים" ו"מקלט לנשים מוכות" – כהגדרתם בסעיף 7(ג)(5) לחוק עבודת נשים, תשי"ד-1954.

8. לענין חוק זה יראו כפיטורים התפטרות של עובד עקב העתקת מקום מגוריו –

התפטרות לרגל העתקת מגורים

(1) לרגל נישואיו – לישוב בישראל בו היה גר בן-זוגו, בתנאים שנקבעו בתקנות באישור ועדת העבודה של הכנסת;

(2) לישוב חקלאי – מישוב שאינו חקלאי, או לישוב באזור פיתוח מישוב שאינו באזור פיתוח, בתנאים שנקבעו בתקנות באישור ועדת העבודה של הכנסת; לענין פסקה זו "ישוב חקלאי" או "ישוב באזור פיתוח" – ישוב שנמנה עם סוגי ישובים שנקבעו בתקנות באישור ועדת העבודה של הכנסת כישובים חקלאיים או ישובים באזור פיתוח, הכל לפי הענין;

(תיקון מס' 14) תשמ"ח-1988

(3) מחמת סיבות אחרות שנקבעו בתקנות, באישור ועדת העבודה של הכנסת מסיבות המצדיקות את העתקת מקום מגוריו של העובד.

משנת הכספים 2007

**תיקון מס' 14**

[ס"ח תשמ"ח מס' 1253](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1253.pdf) מיום 23.6.1988 עמ' 101 ([ה"ח 1871](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1871.pdf))

**תיקון מס' 14 (תיקון מס' 1)**

[ס"ח תשנ"ד מס' 1445](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1445.pdf) מיום 9.1.1994 עמ' 50 ([ה"ח 2212](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2212.pdf))

**תיקון מס' 14 (תיקון מס' 2)**

[ס"ח תשנ"ו מס' 1554](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1554.pdf) מיום 8.1.1996 עמ' 27 ([ה"ח 2436](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2436.pdf))

**תיקון מס' 14 (תיקון מס' 3)**

[ס"ח תשנ"ט מס' 1704](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1704.pdf) מיום 15.2.1999 עמ' 91 ([ה"ח 2785](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2785.pdf))

**תיקון מס' 14 (תיקון מס' 4)**

[ס"ח תשס"ד מס' 1920](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1920.pdf) מיום 18.1.2004 עמ' 147 ([ה"ח 64](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-64.pdf))

(2) לישוב חקלאי – מישוב שאינו חקלאי, או לישוב באזור פיתוח מישוב שאינו באזור פיתוח, בתנאים שנקבעו בתקנות באישור ועדת העבודה של הכנסת או מישוב שאינו עיר פיתוח כמשמעותה בחוק ערי ואזורי פיתוח, תשמ"ח-1988, לעיר פיתוח לענין סעיף 9 לחוק האמור, ובלבד שהוכיח כי הוא תושב, כהגדרתו בחוק האמור, בעיר הפיתוח; לענין פסקה זו "ישוב חקלאי" או "ישוב באזור פיתוח" – ישוב שנמנה עם סוגי ישובים שנקבעו בתקנות באישור ועדת העבודה של הכנסת כישובים חקלאיים או ישובים באזור פיתוח, הכל לפי הענין;

9. (א) היה עובד מועסק על פי חוזה לתקופה קצובה והגיעה התקופה לקצה, רואים אותו לענין חוק זה כאילו פוטר, זולת אם הציע לו המעסיק לחדש את החוזה; סירב העובד לחדש את החוזה – רואים אותו, לענין חוק זה כאילו התפטר.

אי חידוש חוזה עבודה

(תיקון מס' 29) תשע"ד-2014

(ב) הצעת המעסיק לחדש את החוזה כאמור בסעיף קטן (א) צריך שתימסר לעובד לפחות שלושה חדשים לפני תום תקופת החוזה.

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 29**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 603 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

9. (א) היה עובד ~~מועבד~~ מועסק על פי חוזה לתקופה קצובה והגיעה התקופה לקצה, רואים אותו לענין חוק זה כאילו פוטר, זולת אם הציע לו ~~המעביד~~ המעסיק לחדש את החוזה; סירב העובד לחדש את החוזה – רואים אותו, לענין חוק זה כאילו התפטר.

(ב) הצעת ~~המעביד~~ המעסיק לחדש את החוזה כאמור בסעיף קטן (א) צריך שתימסר לעובד לפחות שלושה חדשים לפני תום תקופת החוזה.

9א. (א) בסעיף זה –

זכאות לפיצויי פיטורים בעת חילופי קבלנים במקום העבודה

(תיקון מס' 33)   
תשע"ט-2018

"מזמין שירות" – מי שמקבל אצלו שירות מקבלן שירות;

"מעסיק בפועל", "קבלן כוח אדם" ו"קבלן שירות" – כהגדרתם בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996;

"קבלן" – קבלן כוח אדם או קבלן שירות, לפי העניין.

(ב) הסתיימה ההתקשרות בין קבלן ובין מעסיק בפועל או מזמין שירות, לפי העניין, ועבר עובדו של הקבלן להיות מועסק על ידי קבלן אחר שהתקשר עם אותו מעסיק בפועל או אותו מזמין שירות, יהיה העובד שצבר תקופת העסקת המזכה בפיצויי פיטורים זכאי לפיצויי פיטורים מהקבלן שההתקשרות עמו הסתיימה כאילו פוטר, אף אם אותו קבלן הציע לו עבודה חלופית.

(ג) אין בהוראות סעיף זה כדי לגרוע מהוראות –

(1) סעיף 1 לגבי עובד כאמור בסעיף קטן (ב) שלא צבר במועד סיום ההתקשרות תקופת העסקה המזכה בפיצויי פיטורים;

(2) סעיף 12א לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996.

מיום 29.10.2018

**תיקון מס' 33**

[ס"ח תשע"ט מס' 2752](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2752.pdf) מיום 29.10.2018 עמ' 11 ([ה"ח 800](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-800.pdf))

**הוספת סעיף 9א**

10. (בוטל).

(תיקון מס' 7) תשל"ז-1976

מיום 23.12.1976

**תיקון מס' 7**

[ס"ח תשל"ז מס' 835](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0835.pdf) מיום 23.12.1976 עמ' 27 ([ה"ח 1266](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1266.pdf))

**ביטול סעיף 10**

הנוסח הקודם:

~~פיצויים ותקופת חניכות~~

~~10. לענין קביעת הזכות לפיצויים לא תובא במנין תקופת עבודה כחניך לפי חוק החניכות, תשי"ג-1953.~~

11. (א) התפטר עובד מחמת הרעה מוחשית בתנאי העבודה, או מחמת נסיבות אחרות שביחסי עבודה לגבי אותו העובד שבהן אין לדרוש ממנו כי ימשיך בעבודתו, רואים את ההתפטרות לענין חוק זה כפיטורים.

התפטרות אחרת שדינה כפיטורים

(ב) התפטר עובד עונתי לאחר שעבד לפחות שלוש עונות רצופות באותו מקום עבודה מחמת שלא הובטחה לו עבודה רצופה באותו מקום עבודה – רואים אותו כאילו פוטר.

(ג) עובד שהתפטר סמוך לפני שהתקיים לגביו אחד מהתנאים המפורטים להלן, ובשל אותו תנאי, רואים את ההתפטרות לעניין חוק זה כפיטורים:

(תיקון מס' 24) תשס"ט-2008

(1) הוא התגייס לשירות סדיר כמשמעותו בסעיף 1 לחוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט-1949;

(2) הוא החל לשרת בשירות אזרחי כהגדרתו בחוק שירות אזרחי, התשע"ז-2017, ובלבד ששירת בשירות אזרחי שישה חודשים לפחות;

(תיקון מס' 31) תשע"ז-2017

(3) (נמחקה);

(תיקון מס' 31) תשע"ז-2017

(4) הוא התנדב לשרת בשירות למטרה ציבורית או לאומית כאמור בפסקה (4) להגדרה "ילד" האמורה בפסקה (2), ועקב כך נדחה שירותו הסדיר לפי חוק שירות ביטחון [נוסח משולב], התשמ"ו-1986, ובלבד ששירת בשירות בהתנדבות כאמור שישה חודשים לפחות;

(תיקון מס' 27) תשע"ב-2012

(5) הוא החל לשרת בשירות לאומי-אזרחי כהגדרתו בחוק שירות לאומי-אזרחי, התשע"ד-2014, ובלבד ששירת בשירות לאומי-אזרחי שישה חודשים לפחות.

(תיקון מס' 28) תשע"ד-2014

(ד) עובד שהתפטר מחמת שנבחר לראש רשות מקומית או לסגן ראש רשות מקומית וכהונתו במשכורת מקופת הרשות המקומית, רואים את ההתפטרות לענין חוק זה כפיטורים; הוראה זו לא תחול אם המעסיק הסכים בכתב כלפי העובד כי התקופה שבה יכהן העובד בכהונתו תיחשב כחופשה ללא תשלום.

(תיקון מס' 9)

תשל"ז-1977

(תיקון מס' 29) תשע"ד-2014

(ה) התפטר עובד לאחר שהגיע לגיל הפרישה, כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004, רואים את ההתפטרות לענין חוק זה כפיטורים; ואולם מותר לזקוף על חשבון פיצויי הפיטורים המגיעים מכוח סעיף קטן זה, או במקומם, כל סכום המשתלם לעובד מקופת גמל, כמשמעותה בסעיף 47 לפקודת מס הכנסה, עקב תשלומי המעסיק לקופה, ושנועד לשמש כפיצויי פיטורים או לבוא במקומם, והוא אף אם לא נתקיימו התנאים האמורים בסעיפים 14 או 20.

(תיקון מס' 10)

תשל"ז-1977

(תיקון מס' 20) תשס"ד-2004

(תיקון מס' 29) תשע"ד-2014

מיום 25.2.1977

**תיקון מס' 8**

[ס"ח תשל"ז מס' 845](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0845.pdf) מיום 25.2.1977 עמ' 87 ([ה"ח 1277](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1277.pdf))

**הוספת סעיף קטן 11(ג)**

מיום 11.3.1977

**תיקון מס' 9**

[ס"ח תשל"ז מס' 851](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0851.pdf) מיום 11.3.1977 עמ' 115 ([ה"ח 1266](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1266.pdf))

**הוספת סעיף קטן 11(ד)**

מיום 25.3.1977

**תיקון מס' 10**

[ס"ח תשל"ז מס' 856](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0856.pdf) מיום 25.3.1977 עמ' 153 ([ה"ח 1294](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1294.pdf))

**הוספת סעיף קטן 11(ה)**

מיום 6.4.1995

**תיקון מס' 16**

[ס"ח תשנ"ה מס' 1516](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1516.pdf) מיום 6.4.1995 עמ' 178 ([ה"ח 2344](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2344.pdf))

(ג) התפטר עובד סמוך לפני התגייסותו לשירות סדיר כמשמעותו בסעיף 1 לחוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תש"ט-1949, בשל התגייסותו כאמור, רואים את ההתפטרות לענין חוק זה כפיטורים. והוא הדין בעובדת שהתפטרה סמוך לפני שהתנדבה לשרת בשירות לאומי כמשמעותו בפסקה 3(ב) להגדרת "ילד" שבסעיף 5 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשכ"ח-1968, ובלבד ששירתה בשירות לאומי שישה חודשים לפחות.

מיום 1.4.2004

**תיקון מס' 20**

[ס"ח תשס"ד מס' 1919](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1919.pdf) מיום 18.1.2004 עמ' 51 ([ה"ח 64](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-64.pdf))

(ה) ~~התפטרה עובדת לאחר שהגיעה לגיל 60 או התפטר עובד לאחר שהגיע לגיל 65~~ התפטר עובד לאחר שהגיע לגיל הפרישה, כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004, רואים את ההתפטרות לענין חוק זה כפיטורים; ואולם מותר לזקוף על חשבון פיצויי הפיטורים המגיעים מכוח סעיף קטן זה, או במקומם, כל סכום המשתלם ~~לעובדת או~~ לעובד מקופת גמל, כמשמעותה בסעיף 47 לפקודת מס הכנסה, עקב תשלומי המעביד לקופה, ושנועד לשמש כפיצויי פיטורים או לבוא במקומם, והוא אף אם לא נתקיימו התנאים האמורים בסעיפים 14 או 20.

מיום 1.9.2006

**תיקון מס' 22**

[ס"ח תשס"ו מס' 2062](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2062.pdf) מיום 24.7.2006 עמ' 386 ([ה"ח 250](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-250.pdf))

(ג) התפטר עובד סמוך לפני התגייסותו לשירות סדיר כמשמעותו בסעיף 1 לחוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תש"ט-1949, בשל התגייסותו כאמור, רואים את ההתפטרות לענין חוק זה כפיטורים. והוא הדין ~~בעובדת שהתפטרה~~ בעובד שהתפטר סמוך לפני ~~שהתנדבה~~ שהתנדב לשרת בשירות לאומי כמשמעותו בפסקה 3(ב) להגדרת "ילד" ~~שבסעיף 5 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשכ"ח-1968, ובלבד ששירתה~~ שבסעיף 238 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, ובלבד ששירות בשירות לאומי שישה חודשים לפחות.

מיום 16.11.2008

**תיקון מס' 24**

[ס"ח תשס"ט מס' 2190](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2190.pdf) מיום 16.11.2008 עמ' 88 ([ה"ח 410](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-410.pdf))

**החלפת סעיף קטן 11(ג)**

הנוסח הקודם:

~~(ג) התפטר עובד סמוך לפני התגייסותו לשירות סדיר כמשמעותו בסעיף 1 לחוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תש"ט-1949, בשל התגייסותו כאמור, רואים את ההתפטרות לענין חוק זה כפיטורים. והוא הדין בעובד שהתפטר סמוך לפני שהתנדב לשרת בשירות לאומי כמשמעותו בפסקה 3(ב) להגדרת "ילד" שבסעיף 238 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, ובלבד ששירת בשירות לאומי שישה חודשים לפחות.~~

מיום 27.2.2012

**תיקון מס' 27**

[ס"ח תשע"ב מס' 2338](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2338.pdf) מיום 27.2.2012 עמ' 177 ([ה"ח 437](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-437.pdf))

**הוספת פסקה 11(ג)(4)**

מיום 19.3.2014

**תיקון מס' 28**

[ס"ח תשע"ד מס' 2442](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2442.pdf) מיום 19.3.2014 עמ' 390 ([ה"ח 787](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-787.pdf))

**הוספת פסקה 11(ג)(5)**

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 29**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 603 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

(ד) עובד שהתפטר מחמת שנבחר לראש רשות מקומית או לסגן ראש רשות מקומית וכהונתו במשכורת מקופת הרשות המקומית, רואים את ההתפטרות לענין חוק זה כפיטורים; הוראה זו לא תחול אם ~~המעביד~~ המעסיק הסכים בכתב כלפי העובד כי התקופה שבה יכהן העובד בכהונתו תיחשב כחופשה ללא תשלום.

(ה) התפטר עובד לאחר שהגיע לגיל הפרישה, כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004, רואים את ההתפטרות לענין חוק זה כפיטורים; ואולם מותר לזקוף על חשבון פיצויי הפיטורים המגיעים מכוח סעיף קטן זה, או במקומם, כל סכום המשתלם לעובד מקופת גמל, כמשמעותה בסעיף 47 לפקודת מס הכנסה, עקב תשלומי ~~המעביד~~ המעסיק לקופה, ושנועד לשמש כפיצויי פיטורים או לבוא במקומם, והוא אף אם לא נתקיימו התנאים האמורים בסעיפים 14 או 20.

מיום 1.4.2018

**תיקון מס' 31**

[ס"ח תשע"ז מס' 2632](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2632.pdf) מיום 5.4.2017 עמ' 665 ([ה"ח 947](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-947.pdf))

~~(2) הוא התנדב לשרת בשירות לאומי כמשמעותו בפסקה 3(ב) להגדרה "ילד" שבסעיף 238 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, ובלבד ששירת בשירות לאומי שישה חודשים לפחות;~~

(2) הוא החל לשרת בשירות אזרחי כהגדרתו בחוק שירות אזרחי, התשע"ז-2017, ובלבד ששירת בשירות אזרחי שישה חודשים לפחות;

~~(3) הוא החל לשרת בשירות אזרחי כהגדרתו בסעיף 6(א) לחוק דחיית שירות לתלמידי ישיבה שתורתם אומנותם, התשס"ב-2002, ובלבד ששירת בשירות אזרחי שישה חודשים לפחות, ובלי לגרוע מהוראות החוק האמור לעניין עיסוק;~~

11א. המתגייס למשטרת ישראל או לשירות בתי הסוהר, ובסמוך לפני גיוסו היה עובד והתפטר מעבודתו על מנת להתגייס כאמור, יהיו הוא או שאיריו זכאים לפיצויי פיטורים אם נתקיימה בו אחת מאלה:

פיצויים למתגייס למשטרה

(תיקון מס' 4)

תשל"ג-1973

(1) הוא שירת במשטרה או בשירות בתי הסוהר ששה חדשים לפחות;

(2) שירותו כאמור נפסק מחמת אחת העילות המזכות בפיצויי פיטורים לפי חוק זה;

(3) שירותו כאמור נפסק מחמת שנמצא בלתי מתאים לשירות, ובלבד שלא נפסק השירות בנסיבות שלא היו מזכות אותו בפיצויי פרישה מהמשטרה או משירות בתי הסוהר, הכל לפי הענין.

מיום 3.8.1973

**תיקון מס' 4**

[ס"ח תשל"ג מס' 712](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0712.pdf) מיום 3.8.1973 עמ' 258 ([ה"ח 1082](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1082.pdf))

**הוספת סעיף 11א**

12. (א) שיעורם של פיצויי הפיטורים הוא: שכר חודש אחד לכל שנת עבודה בעובד במשכורת אצל מעסיק, או באותו מקום עבודה, ושכר שבועיים לכל שנת עבודה בעובד בשכר כאמור; חלק של שנה שלאחר שנת עבודה מזכה את העובד בפיצויים יחסיים, ולגבי עובד עונתי – חלק של שנה מזכה אותו בפיצויים יחסיים אף אם תקופות עבודתו אינן מצטרפות לשנה. לענין זה, "עובד במשכורת" – עובד שעיקר גמול עבודתו, משתלם על בסיס של חודש או של תקופה ארוכה יותר; "עובד-בשכר" – עובד שאינו עובד במשכורת.

שיעור הפיצויים

(תיקון מס' 2)

תשכ"ה-1965

(תיקון מס' 29) תשע"ד-2014

(ב) שר העבודה רשאי, לאחר התייעצות בשר האוצר ובאישור ועדת העבודה של הכנסת, להגדיל בתקנות את שיעור פיצויי הפיטורים לעובד בשכר; תקנות כאמור יכול שיהיו כלליות או לפי ענפי עבודה.

(תיקון מס' 2)

תשכ"ה-1965

מיום 22.7.1965

**תיקון מס' 2**

[ס"ח תשכ"ה מס' 461](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0461.pdf) מיום 22.7.1965 עמ' 215 ([ה"ח 657](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-0657.pdf))

12. (א) שיעורם של פיצויי הפיטורים הוא: שכר חודש אחד לכל שנת עבודה בעובד במשכורת אצל מעביד, או באותו מקום עבודה, ושכר שבועיים לכל שנת עבודה בעובד בשכר כאמור; חלק של שנה שלאחר שנת עבודה מזכה את העובד בפיצויים יחסיים, ולגבי עובד עונתי – חלק של שנה מזכה אותו בפיצויים יחסיים אף אם תקופות עבודתו אינן מצטרפות לשנה. לענין זה, "עובד במשכורת" – עובד שעיקר גמול עבודתו, משתלם על בסיס של חודש או של תקופה ארוכה יותר; "עובד-בשכר" – עובד שאינו עובד במשכורת.

(ב) שר העבודה רשאי, לאחר התייעצות בשר האוצר ובאישור ועדת העבודה של הכנסת, להגדיל בתקנות את שיעור פיצויי הפיטורים לעובד בשכר; תקנות כאמור יכול שיהיו כלליות או לפי ענפי עבודה.

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 29**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 603 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

(א) שיעורם של פיצויי הפיטורים הוא: שכר חודש אחד לכל שנת עבודה בעובד במשכורת אצל ~~מעביד~~ מעסיק, או באותו מקום עבודה, ושכר שבועיים לכל שנת עבודה בעובד בשכר כאמור; חלק של שנה שלאחר שנת עבודה מזכה את העובד בפיצויים יחסיים, ולגבי עובד עונתי – חלק של שנה מזכה אותו בפיצויים יחסיים אף אם תקופות עבודתו אינן מצטרפות לשנה. לענין זה, "עובד במשכורת" – עובד שעיקר גמול עבודתו, משתלם על בסיס של חודש או של תקופה ארוכה יותר; "עובד-בשכר" – עובד שאינו עובד במשכורת.

13. שר העבודה באישור ועדת העבודה של הכנסת, יקבע בתקנות, דרך כלל או לסוגים, את המרכיבים של שכר העבודה הכולל שיובאו בחשבון שכר העבודה לענין פיצויי פיטורים, את שיטת חישוב השכר שישמש בסיס לחישוב פיצויי הפיטורים ואת ההפסקות שחלו בעבודה בנסיבות האמורות בפסקאות (1) – למעט שירות מילואים לפי חוק שירות המילואים – (5), (7) או (9) לסעיף 2 שלא יבואו במנין לקביעת סכום הפיצויים; בהתקנת תקנות אלה יתחשב שר העבודה בהוראות לענין זה שבהסכם הקיבוצי החל על המספר הגדול ביותר של עובדים שהתקנות נוגעות להם.

חישוב שכר עבודה

(תיקון מס' 23) תשס"ח-2008

ת"ט תשס"ח-2008

מיום 1.8.2008

**תיקון מס' 23**

[ס"ח תשס"ח מס' 2152](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2152.pdf) מיום 16.4.2008 עמ' 514 ([ה"ח 295](http://web1.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-295.pdf))

**ת"ט תשס"ח-2008**

[ס"ח תשס"ח מס' 2166](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2166.pdf) מיום 14.7.2008 עמ' 646

13. שר העבודה באישור ועדת העבודה של הכנסת, יקבע בתקנות, דרך כלל או לסוגים, את המרכיבים של שכר העבודה הכולל שיובאו בחשבון שכר העבודה לענין פיצויי פיטורים, את שיטת חישוב השכר שישמש בסיס לחישוב פיצויי הפיטורים ואת ההפסקות שחלו בעבודה בנסיבות האמורות בפסקאות (1) – למעט ~~שירות מילואים ושירות על פי צו לפי סעיף 26 לחוק שירות בטחון, תשי"ט-1959 [נוסח משולב]~~ שירות מילואים לפי חוק שירות המילואים – (5), (7) או (9) לסעיף 2 שלא יבואו במנין לקביעת סכום הפיצויים; בהתקנת תקנות אלה יתחשב שר העבודה בהוראות לענין זה שבהסכם הקיבוצי החל על המספר הגדול ביותר של עובדים שהתקנות נוגעות להם.

13א. נקבע בהסכם קיבוצי כי שכרם של העובדים יופחת זמנית או לתקופה מסויימת בלבד שנקבעה בו, לעומת השכר שהיו זכאים לו אילולא כן, יראו לענין חישוב הפיצויים של עובד שההסכם חל עליו, כאילו שכרו לא הופחת; לענין זה, "הסכם קיבוצי" – לרבות הסדר קיבוצי.

חישוב הפיצויים כשהשכר הופחת זמנית

(תיקון מס' 12) תשמ"ו-1986

מיום 16.4.1986

**תיקון מס' 12**

[ס"ח תשמ"ו מס' 1176](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1176.pdf) מיום 16.4.1986 עמ' 148 ([ה"ח 1763](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1763.pdf))

**הוספת סעיף 13א**

13ב. על אף הוראות סעיף 13, לא יפחת שכר העבודה שיובא בחשבון לענין חישוב פיצויי פיטורים, משיעור שכר המינימום כהגדרתו בסעיף 1 לחוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987, לפי היקף המשרה.

חישוב הפיצויים לפי שכר מינימום

(תיקון מס' 17)

תשנ"ו-1995

מיום 28.12.1995

**תיקון מס' 17**

[ס"ח תשנ"ו מס' 1553](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1553.pdf) מיום 28.12.1995 עמ' 20 ([ה"ח 2434](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2434.pdf))

**הוספת סעיף 13ב**

14. תשלום לקופת תגמולים, לקרן פנסיה או לקרן כיוצא באלה, לא יבוא במקום פיצויי פיטורים אלא אם נקבע כך בהסכם הקיבוצי החל על המעסיק והעובד ובמידה שנקבע, או אם תשלום כאמור אושר על ידי שר העבודה[[2]](#footnote-2) ובמידה שאושר.

פיצויים ותגמולים

(תיקון מס' 29) תשע"ד-2014

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 29**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 603 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

14. תשלום לקופת תגמולים, לקרן פנסיה או לקרן כיוצא באלה, לא יבוא במקום פיצויי פיטורים אלא אם נקבע כך בהסכם הקיבוצי החל על ~~המעביד~~ המעסיק והעובד ובמידה שנקבע, או אם תשלום כאמור אושר על ידי שר העבודה ובמידה שאושר.

15. היה עובד או שאירו זכאי על פי חיקוק לגימלה מן המעסיק עקב פרישת העובד מהעבודה או מסיבה אחרת, תבוא הגימלה במקום זכותו לפיצויי פיטורים לפי חוק זה.

פיצויים וגימלת פרישה

(תיקון מס' 29) תשע"ד-2014

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 29**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 603 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

15. היה עובד או שאירו זכאי על פי חיקוק לגימלה מן ~~המעביד~~ המעסיק עקב פרישת העובד מהעבודה או מסיבה אחרת, תבוא הגימלה במקום זכותו לפיצויי פיטורים לפי חוק זה.

16. לא יהיה עובד זכאי לפיצויים או יהיה זכאי לפיצויים חלקיים בלבד, הכל לפי הענין, אם פוטר בנסיבות, שעל פי הסכם קיבוצי החל על המעסיק והעובד – ובאין הסכם כזה, על פי ההסכם הקיבוצי החל על המספר הגדול ביותר של העובדים באותו ענף – מצדיקות פיטורים ללא פיצויים או בפיצויים חלקיים בלבד.

פיטורים ללא פיצויים מכוח הסכם קיבוצי

(תיקון מס' 29) תשע"ד-2014

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 29**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 603 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

16. לא יהיה עובד זכאי לפיצויים או יהיה זכאי לפיצויים חלקיים בלבד, הכל לפי הענין, אם פוטר בנסיבות, שעל פי הסכם קיבוצי החל על ~~המעביד~~ המעסיק והעובד – ובאין הסכם כזה, על פי ההסכם הקיבוצי החל על המספר הגדול ביותר של העובדים באותו ענף – מצדיקות פיטורים ללא פיצויים או בפיצויים חלקיים בלבד.

17. בענף העבודה שאין בו הסכם קיבוצי, רשאי בית הדין האזורי לעבודה לקבוע שפיטוריו של עובד היו בנסיבות המצדיקות פיטורים ללא פיצויים או בפיצויים חלקיים שיקבע; בדונו בענין זה יונחה בית הדין האזורי לעבודה על פי הכללים שבהסכם הקיבוצי החל על המספר הגדול ביותר של עובדים.

פיטורים ללא פיצויים מכוח פסק דין

(תיקון מס' 11)   
תש"ם-1980

מיום 5.6.1980

**תיקון מס' 11**

[ס"ח תש"ם מס' 972](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0972.pdf) מיום 5.6.1980 עמ' 135 ([ה"ח 1421](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1421.pdf), [ה"ח 1429](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1429.pdf))

פיטורים ללא פיצויים ~~מכוח בית משפט~~ מכוח פסק דין

17. בענף העבודה שאין בו הסכם קיבוצי, רשאי ~~בית המשפט~~ בית הדין האזורי לעבודה לקבוע שפיטוריו של עובד היו בנסיבות המצדיקות פיטורים ללא פיצויים או בפיצויים חלקיים שיקבע; בדונו בענין זה יונחה ~~בית המשפט~~ בית הדין האזורי לעבודה על פי הכללים שבהסכם הקיבוצי החל על המספר הגדול ביותר של עובדים.

18. אישור של שר העבודה, או של מי שהוסמך לכך על ידיו, כי הסכם קיבוצי פלוני חל על מעסיק ועובד, או על המספר הגדול ביותר של עובדים בענף או על המספר הגדול ביותר של עובדים, הכל לפי הענין, יהיה ראיה מכרעת לענין הסעיפים 16 ו-17.

אישור

(תיקון מס' 29) תשע"ד-2014

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 29**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 603 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

18. אישור של שר העבודה, או של מי שהוסמך לכך על ידיו, כי הסכם קיבוצי פלוני חל על ~~מעביד~~ מעסיק ועובד, או על המספר הגדול ביותר של עובדים בענף או על המספר הגדול ביותר של עובדים, הכל לפי הענין, יהיה ראיה מכרעת לענין הסעיפים 16 ו-17.

19. פוטר עובד עקב צמצום בהיקף העבודה במפעל והובטחה לו זכות עדיפות לחזור לעבודה במפעל תוך זמן קצוב, יחולו בכל הנוגע לפיצויי פיטורים ההוראות שבהסכם הקיבוצי החל על העובד והמעסיק – ובאין הסכם קיבוצי לאותו ענין, ההוראות שבהסכם מיוחד בין הרשאים להיות צד להסכם קיבוצי – ובלבד שלא יהיה בהסכמים כאמור ויתור של קבע על פיצויי פיטורים.

זכות עדיפות לחזור לעבודה ופיצויי פיטורים

(תיקון מס' 29) תשע"ד-2014

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 29**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 603 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

19. פוטר עובד עקב צמצום בהיקף העבודה במפעל והובטחה לו זכות עדיפות לחזור לעבודה במפעל תוך זמן קצוב, יחולו בכל הנוגע לפיצויי פיטורים ההוראות שבהסכם הקיבוצי החל על העובד ~~והמעביד~~ והמעסיק – ובאין הסכם קיבוצי לאותו ענין, ההוראות שבהסכם מיוחד בין הרשאים להיות צד להסכם קיבוצי – ובלבד שלא יהיה בהסכמים כאמור ויתור של קבע על פיצויי פיטורים.

20. מותר שהסכם קיבוצי יקבע את הדרכים והשיטות לתשלום פיצויי פיטורים, לרבות הפקדתם לזכות העובד, כדי להבטיח הצטברותם לזכותו ומשנקבע כך ישולמו הפיצויים בהתאם להסכם.

הבטחת צבירת הפיצויים בהסכם קיבוצי

21. שר העבודה, לאחר התייעצות בשר האוצר ובאישור ועדת העבודה של הכנסת, רשאי להורות, בצו, למעסיקים להפקיד בקופת גמל כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005 (להלן – קופת גמל), סכומים בשיעור שייקבע בצו, כדי להבטיח הצטברותם של פיצויי הפיטורים שהמעסיקים עשויים לשלם לעובדיהם על פי חוק זה (להלן – צו הפקדה).

צו הפקדה

(תיקון מס' 21) תשס"ה-2005

(תיקון מס' 29) תשע"ד-2014

מיום 8.11.2005

**תיקון מס' 21**

[ס"ח תשס"ה מס' 2024](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2024.pdf) מיום 10.8.2005 עמ' 913 ([ה"ח 175](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-175.pdf))

21. שר העבודה, לאחר התייעצות בשר האוצר ובאישור ועדת העבודה של הכנסת, רשאי להורות, בצו, למעבידים להפקיד בקופת גמל ~~כמשמעותה בסעיף 47 לפקודת מס הכנסה~~ כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005 (להלן – קופת גמל), סכומים בשיעור שייקבע בצו, כדי להבטיח הצטברותם של פיצויי הפיטורים שהמעבידים עשויים לשלם לעובדיהם על פי חוק זה (להלן – צו הפקדה).

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 29**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 603 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

21. שר העבודה, לאחר התייעצות בשר האוצר ובאישור ועדת העבודה של הכנסת, רשאי להורות, בצו, ~~למעבידים~~ למעסיקים להפקיד בקופת גמל כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005 (להלן – קופת גמל), סכומים בשיעור שייקבע בצו, כדי להבטיח הצטברותם של פיצויי הפיטורים ~~שהמעבידים~~ שהמעסיקים עשויים לשלם לעובדיהם על פי חוק זה (להלן – צו הפקדה).

22. בצו הפקדה שיפורסם ברשומות, יוגדרו סוגי המעסיקים שעליהם הוא חל לפי ענפי כלכלה, גודל מפעלים או אזורים ותחילת תקפו ובלבד שתחילתו לא תקדם לתאריך פרסומו.

סוגי מעסיקים

(תיקון מס' 29) תשע"ד-2014

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 29**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 603 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

סוגי ~~מעבידים~~ מעסיקים

22. בצו הפקדה שיפורסם ברשומות, יוגדרו סוגי ~~המעבידים~~ המעסיקים שעליהם הוא חל לפי ענפי כלכלה, גודל מפעלים או אזורים ותחילת תקפו ובלבד שתחילתו לא תקדם לתאריך פרסומו.

23. שר העבודה, רשאי, באישור ועדת העבודה של הכנסת, לקבוע בתקנות הוראות בענינים שלהלן במידה ולא נקבע אחרת, בכללים שהותקנו על פי סעיף 47 לפקודת מס הכנסה:

תקנות בדבר הכספים שהופקדו

(1) אופן השקעת הכספים שהופקדו על פי צו הפקדה;

(2) אופן תשלום פיצויי הפיטורים לעובדים שלזכותם הופקדו הכספים על פי צו הפקדה, והנוהל בקשר לכך;

(3) ייעוד הכספים שהופקדו על פי צו הפקדה בקופת גמל והאישור שניתן לה על פי סעיף 47 לפקודת מס הכנסה, תם תקפו או בוטל, או שהקופה התפרקה או נמחקה;

(4) הגדלת הסכומים שיש להפקיד בהתאם לצו הפקדה, במקרה של פיגור בהפקדתם ושיעור ההגדלה.

24. (א) פקודת המסים (גביה) – להוציא סעיף 12 שבה – חלה על גביית הכספים שיש להפקידם בהתאם לצו הפקדה, כאילו היו מס כמשמעותו בפקודה האמורה.

גביה

(ב) שר העבודה רשאי למנות אדם שיהיו לו הסמכויות של ממונה על המחוז ושל קצין מחוז לענין הפקודה האמורה והוא ימלא לענין סעיף זה, את התפקידים המוטלים על ממונה על מחוז ועל קצין מחוז לפי הפקודה האמורה.

25. סכומים שיש להפקידם בהתאם לצו הפקדה, יופקדו תוך 42 יום לאחר תשלום השכר בעד אותה תקופת עבודה; שר העבודה או מי שיוסמך לכך על ידיו, רשאי להאריך את המועד האמור לתקופה שלא תעלה על שלושה חדשים.

מועד ההפקדה

26. (א) סכומים ששולמו במקום פיצויי פיטורים לפי סעיף 14, או שהופקדו לפי סעיף 20 או לפי סעיף 21, או ששולמו לקופת גמל לתשלום פיצויי פיטורים, או ששולמו או שהופרשו לקופת גמל לקצבה –

סכומים משוריינים

(תיקון מס' 3) תשל"ג-1973

(תיקון מס' 18) תשנ"ח-1998

(1) אינם ניתנים להחזרה, להעברה לשעבוד או לעיקול; הוראה זו לא תחול על סכום ששולם או הופקד כאמור בעד עובד שבינתיים חדל לעבוד בנסיבות שאינן מזכות אותו בפיצויי פיטורים, אלא אם הסכום מיועד גם לביטוח קצבה ולא נקבע בהסכם קיבוצי או בהסכם אחר, שהוא ניתן להחזרה או להעברה;

(2) אינם חלק מנכסי המעסיק במקרה של פטירה, פשיטת רגל או פירוק, במידה שתביעות העובדים לפי חוק זה לא סולקו.

(תיקון מס' 29) תשע"ד-2014

(ב) הוראות סעיף זה יחולו גם לגבי ריבית והפרשי הצמדה, שנוספו על סכומים כאמור.

מיום 27.7.1973

**תיקון מס' 3**

[ס"ח תשל"ג מס' 708](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0708.pdf) מיום 27.7.1973 עמ' 222 ([ה"ח 1043](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1043.pdf))

**החלפת סעיף 26**

הנוסח הקודם:

~~סכומי הפקדה אינם ניתנים לעיקול~~

~~28. פיצויי פיטורים שהופקדו לפי סעיף 20 או לפי צו הפקדה אינם ניתנים לשעבוד, עיקול או העברה ואינם מהווים חלק מנכסי המעביד במקרה של פטירה, פשיטת רגל או פירוק, כל עוד לא סולקו תביעות העובדים לפי חוק זה.~~

מיום 5.8.1998

**תיקון מס' 18**

[ס"ח תשנ"ח מס' 1683](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1683.pdf) מיום 5.8.1998 עמ' 322 ([ה"ח 2679](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2679.pdf))

(א) סכומים ששולמו במקום פיצויי פיטורים לפי סעיף 14, או שהופקדו לפי סעיף 20 או לפי סעיף 21, או ששולמו לקופת גמל לתשלום פיצויי פיטורים, או ששולמו או שהופרשו לקופת גמל לקצבה –

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 29**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 603 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

(2) אינם חלק מנכסי ~~המעביד~~ המעסיק במקרה של פטירה, פשיטת רגל או פירוק, במידה שתביעות העובדים לפי חוק זה לא סולקו.

27. לענין גביית חובות, אשר לפי פקודת פשיטת הרגל, 1936, או לפי פקודת החברות סילוקם קודם לכל יתר החובות – רואים פיצויי פיטורים כשכר עבודה שיש לסלקו קודם ליתר החובות, אלא שסכום הפיצויים ושכר העבודה ביחד המסולקים כאמור, לא יעלה על 150% מהסכום המכסימלי של שכר העבודה שאפשר לסלקו קודם לכל יתר החובות לפי הפקודות האמורות; כן יהיו פיצויים כאמור חוב מהחובות שסילוקם קודם לחובות אחרים בפירוק אגודה שיתופית, או אגודה לפי החוק העותומני.

זכות בכורה

28. הסכם בין מעסיק לבין עובד, שפורש בו שהפיצויים כלולים בשכר העבודה וההסכם אושר על ידי שר העבודה או מי שהוסמך על ידיו לכך[[3]](#footnote-3), יבוא לענין הפיצויים במקום הוראות חוק זה ובלבד שאין הסכם קיבוצי החל על המעסיק והעובד, המחייב תשלום פיצויי פיטורים.

שכר הכולל פיצויי פיטורים

(תיקון מס' 29) תשע"ד-2014

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 29**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 603 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

28. הסכם בין ~~מעביד~~ מעסיק לבין עובד, שפורש בו שהפיצויים כלולים בשכר העבודה וההסכם אושר על ידי שר העבודה או מי שהוסמך על ידיו לכך, יבוא לענין הפיצויים במקום הוראות חוק זה ובלבד שאין הסכם קיבוצי החל על ~~המעביד~~ המעסיק והעובד, המחייב תשלום פיצויי פיטורים.

29. פשרה לענין פיצויי פיטורים והודאת סילוק לא יהא להם תוקף, אלא אם נערכו בכתב ונאמר בהם במפורש שהם לגבי פיצויי הפיטורים.

פשרה והודאת סילוק

30. (א) לענין חוק זה דין המדינה בתור מעסיק כדין כל מעסיק אחר.

המדינה כמעסיק

(תיקון מס' 29) תשע"ד-2014

(ב) לגבי הנמנה עם חיל המשטרה או שירות בתי הסוהר, לרבות סוהר נוסף זמני –

(1) לא יחולו סעיפים 2(6), 8 ו-17;

(2) סעיף 3 לא יחול על פיטורים לפי סיעף 9 לפקודת המשטרה ולפי סעיף 16 לפקודת בתי הסוהר, 1946;

(3) אין רואים שינוי בתנאי עבודה כהרעה מוחשית בתנאי עבודה כאמור בסעיף 11 אם השינוי נעשה מכוח סמכות לפי פקודת המשטרה, פקודת בתי הסוהר, 1946, תקנות לפיהן, כללי השירות במשטרה או כללי השירות בבתי הסוהר;

(4) במקום הסכם קיבוצי החל על המעסיק והעובד שמדובר בו בסעיף 16, רואים כאילו מדובר בו בכללי השירות במשטרה או בכללי השירות בבתי הסוהר, לפי הענין.

מיום 15.7.2014

**תיקון מס' 29**

[ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 603 ([ה"ח 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf))

המדינה ~~כמעביד~~ כמעסיק

30. (א) לענין חוק זה דין המדינה בתור ~~מעביד~~ מעסיק כדין כל ~~מעביד~~ מעסיק אחר.

(ב) לגבי הנמנה עם חיל המשטרה או שירות בתי הסוהר, לרבות סוהר נוסף זמני –

(1) לא יחולו סעיפים 2(6), 8 ו-17;

(2) סעיף 3 לא יחול על פיטורים לפי סיעף 9 לפקודת המשטרה ולפי סעיף 16 לפקודת בתי הסוהר, 1946;

(3) אין רואים שינוי בתנאי עבודה כהרעה מוחשית בתנאי עבודה כאמור בסעיף 11 אם השינוי נעשה מכוח סמכות לפי פקודת המשטרה, פקודת בתי הסוהר, 1946, תקנות לפיהן, כללי השירות במשטרה או כללי השירות בבתי הסוהר;

(4) במקום הסכם קיבוצי החל על ~~המעביד~~ המעסיק והעובד שמדובר בו בסעיף 16, רואים כאילו מדובר בו בכללי השירות במשטרה או בכללי השירות בבתי הסוהר, לפי הענין.

31. (א) חוק זה אינו בא למעט מכל זכות הנתונה לעובד לפי דין, הסכם קיבוצי או חוזה עבודה, ולענין סעיף 12 גם לפי הנוהג, ולא יתפרש כממצה זכויותיו של עובד בכל משא ומתן לקביעת זכויות בקשר לפרישה מעבודה.

שמירת זכויות

(תיקון מס' 33) תשע"ט-2018

(ב) אין בזכאות לפיצויי פיטורים לפי חוק זה כדי לגרוע מזכויות העובד התלויות בוותק.

(תיקון מס' 33) תשע"ט-2018

מיום 29.10.2018

**תיקון מס' 33**

[ס"ח תשע"ט מס' 2752](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2752.pdf) מיום 29.10.2018 עמ' 11 ([ה"ח 800](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-800.pdf))

31. (א) חוק זה אינו בא למעט מכל זכות הנתונה לעובד ~~לפי חוק~~ לפי דין, הסכם קיבוצי או חוזה עבודה, ולענין סעיף 12 גם לפי הנוהג, ולא יתפרש כממצה זכויותיו של עובד בכל משא ומתן לקביעת זכויות בקשר לפרישה מעבודה.

(ב) אין בזכאות לפיצויי פיטורים לפי חוק זה כדי לגרוע מזכויות העובד התלויות בוותק.

32. לא יתקין שר העבודה תקנות אלא לאחר התייעצות עם ארגון העובדים המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים במדינה ועם ארגונים ארציים יציגים של מעבידים שלדעת השר הם נוגעים בדבר.

חובת התייעצות

33. שר העבודה[[4]](#footnote-4) ממונה על ביצוע חוק זה, והוא רשאי להתקין תקנות בכל ענין הנוגע לביצועו.

ביצוע ותקנות

34. תחילתו של חוק זה הוא ביום ט"ז בטבת תשכ"ד (1 בינואר 1964).

תחילה

לוי אשכול יגאל אלון

ראש הממשלה שר העבודה

שניאור זלמן שזר

נשיא המדינה

גפני

[הודעה למנויים על עריכה ושינויים במסמכי פסיקה, חקיקה ועוד באתר נבו - הקש כאן](http://www.nevo.co.il/advertisements/nevo-100.doc)

1. \* פורסם [ס"ח תשכ"ג מס' 404](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0404.pdf) מיום 16.8.1963 עמ' 136 ([ה"ח תשכ"ב מס' 493](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-0493.pdf) עמ' 88).

   תוקן [ס"ח תשכ"ד מס' 433](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0433.pdf) מיום 5.8.1964 עמ' 167 ([ה"ח תשכ"ד מס' 615](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-0615.pdf) עמ' 226) – תיקון מס' 1.

   [ס"ח תשכ"ה מס' 461](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0461.pdf) מיום 22.7.1965 עמ' 215 ([ה"ח תשכ"ה מס' 657](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-0657.pdf) עמ' 252) – תיקון מס' 2.

   [ס"ח תשל"ג מס' 708](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0708.pdf) מיום 27.7.1973 עמ' 222 ([ה"ח תשל"ג מס' 1043](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1043.pdf) עמ' 165) – תיקון מס' 3; ר' סעיף 2 לענין הוראות מעבר.

   2. (א) הוראות סעיף 26(א)(2) לחוק העיקרי יחולו גם על סכומים שהופקדו או שולמו לפני תחילתו של חוק זה.

   (ב) חוק זה לא יגרע מזכויות שרכש עובד לפי סעיף 26 לחוק העיקרי לפני תחילתו של חוק זה.

   [ס"ח תשל"ג מס' 712](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0712.pdf) מיום 3.8.1973 עמ' 258 ([ה"ח תשל"ג מס' 1082](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1082.pdf) עמ' 434) – תיקון מס' 4; תחולתו על מי שהתפטר אחרי תחילתו.

   [ס"ח תשל"ו מס' 795](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0795.pdf) מיום 5.2.1976 עמ' 96 ([ה"ח תשל"ו מס' 1216](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1216.pdf) עמ' 96) – תיקון מס' 5 בסעיף 6 לחוק שירות עבודה בשעת חירום (תיקון מס' 2), תשל"ו-1976.

   [ס"ח תשל"ז מס' 835](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0835.pdf) מיום 23.12.1976 עמ' 27 ([ה"ח תשל"ז מס' 1266](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1266.pdf) עמ' 30) – תיקון מס' 6.

   [ס"ח תשל"ז מס' 835](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0835.pdf) מיום 23.12.1976 עמ' 27 ([ה"ח תשל"ז מס' 1266](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1266.pdf) עמ' 31) – תיקון מס' 7.

   [ס"ח תשל"ז מס' 845](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0845.pdf) מיום 25.2.1977 עמ' 87 ([ה"ח תשל"ז מס' 1277](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1277.pdf) עמ' 94) – תיקון מס' 8 בסעיף 8 לחוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה) (תיקון מס' 7), תשל"ז-1977.

   [ס"ח תשל"ז מס' 851](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0851.pdf) מיום 11.3.1977 עמ' 115 ([ה"ח תשל"ז מס' 1266](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1266.pdf) עמ' 31) – תיקון מס' 9.

   [ס"ח תשל"ז מס' 856](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0856.pdf) מיום 25.3.1977 עמ' 153 ([ה"ח תשל"ז מס' 1294](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1294.pdf) עמ' 202) – תיקון מס' 10.

   [ס"ח תש"ם מס' 972](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-0972.pdf) מיום 5.6.1980 עמ' 135 ([ה"ח תש"ם מס' 1421](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1421.pdf) עמ' 44, [ה"ח תש"ם מס' 1429](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1429.pdf) עמ' 89) – תיקון מס' 11 בסעיף 5(א) לחוק בית הדין לעבודה (תיקון מס' 8), תש"ם-1980.

   [ס"ח תשמ"ו מס' 1176](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1176.pdf) מיום 16.4.1986 עמ' 148 ([ה"ח תשמ"ו מס' 1763](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1763.pdf) עמ' 62) – תיקון מס' 12; ר' סעיפים 2, 3 לענין הוראת שעה, תחולה והוראות מעבר.

   2. (א) בסעיף זה –

   ״התקופה הקובעת״ – התקופה שבין ו׳ בחשון התשמ״ה ( 1 בנובמבר 1984 ) לבין כ׳ באדר ב׳ התשמ״ו (31 במרס 1986);

   ״עובד זכאי״ –

   (1) עובד שיחסי העבודה בינו לבין מעבידו נפסקו בתקופה הקובעת והוא זכאי עקב כך לפיצויי פיטורים; ואולם, אם היתה זכותו לפיצויי פיטורים מותנית על פי החוק העיקרי בקיום תנאי, יראוהו כעובד זכאי אם התנאי התמלא בתקופה הקובעת, והוא אף אם יחסי העבודה נפסקו לפני התקופה הקובעת;

   (2) שאיריו של עובד כאמור בפסקה (1) הזכאים לפיצויי פיטורים לפי סעיף 5 לחוק העיקרי;

   ״החודש הקובע״ – החודש, בתקופה הקובעת, שבו נפסקו יחסי העבודה בין העובד הזכאי לבין מעבידו, ולגבי עובד זכאי שזכאותו לפיצויי פיטורים מותנית על פי החוק העיקרי בקיום תנאי – החודש, בתקופה הקובעת, שבו נתקיים התנאי;

   ״התוספת״ – התוספת לפיצויי הפיטורים האמורה בסעיף קטן (ב);

   ״סכום הפיצויים הרגיל״ – סכום פיצויי הפיטורים המגיעים לעובד לפי סעיפים 12, 13 ו-13א לחוק העיקרי, ללא התוספת.

   (ב) עובד זכאי שהשכר ששימש בסיס לחישוב פיצויי הפיטורים שהגיעו לו לפי החוק העיקרי, כלל תוספת יוקר או פיצויי התייקרות שחלו בתקופה הקובעת, זכאי לקבל ממעבידו תוספת לפיצויי הפיטורים בשיעור כמפורט להלן:

   החודש הקובע שיעור התוספת (באחוזים החודש הקובע מסכום הפיצויים הרגיל)

   נובמבר 1984 עד יוני 1985 6

   יולי 1985 10

   אוגוסט עד אוקטובר 1985 25

   נובמבר 1985 22.5

   דצמבר 1985 17.5

   ינואר 1986 12

   פברואר או מרס 1986 8

   (ג) הוראת סעיף קטן (ב) לא תחול על עובד זכאי ששכרו משתנה לפי השינויים בשער מטבע חוץ או במלוא מדד המחירים לצרכן.

   (ד) שולמו או הגיעו לעובד זכאי פיצויי פיטורים בסכום העולה על סכום הפיצויים הרגיל, יופחת סכום התוספת באותו סכום שבו עולה סכום פיצויי הפיטורים ששולם או שהגיע לו, על סכום הפיצויים הרגיל.

   (ה) כלל השכר ששימש בסיס לחישוב פיצויי הפיטורים של עובד זכאי תוספת שכר ששולמה מכוח הסכם קיבוצי שנעשה בתקופה הקובעת, בנוסף למתחייב מהוראות חוק לייצוב המשק, התשמ״ה-1985, חוק הסדרים לשעת חירום במשק המדינה, התשמ״ו-1985, או הסכם קיבוצי כללי מיום 26 במרס 1985 שמספרו 7015/85, יקטן שיעור התוספת בשיעורה של תוספת השכר האמורה באחוזים פחות 5.

   (ו) דין התוספת כדין פיצויי פיטורים לכל דבר וענין.

   3. (א) סעיף 1 יחול לגבי עובד כאמור בו שיחסי העבודה בינו לבין מעבידו נפסקו אחרי יום ה׳ בחשון התשמ״ה (31 באוקטובר 1984); ואולם אם זכותו של העובד לתשלום פיצויי פיטורים נוצרה לפגי פרסומו של חוק זה, ופיצויי הפיטורים ששולמו או שהגיעו לו עולים על סכום הפיצויים המופחת, יהא זכאי להשלמת פיצויי הפיטורים רק עד סכום הפיצויים המוגדל. לענין זה –

   (1) ״סכום הפיצויים המופחת״ - סכום פיצויי הפיטורים המגיעים לפי סעיפים 12 ו-13לחוק העיקרי, כשהוא מחושב על בסיס השכר שהופחת לפי הסכם כאמור בסעיף 1;

   (2) ״סכום הפיצויים המוגדל״ - סכום פיצויי הפיטורים המגיעים לפי סעיפים 12, 13 ו-13א לחוק העיקרי כשהוא מחושב, כאמור בסעיף 1, כאילו השכר לא הופחת.

   (ב) סעיף 1 לא יחול לגבי הסכם קיבוצי או הסדר קיבוצי בדבר תוספת יוקר, פיצויי־ התייקרות או ענין הכלול בחוק כאמור בסעיף 2(ה), שנעשה לגבי התקופה הקובעת כמשמעותה בסעיף 2(א) או חלק ממנה.

   (ג) סעיף 2 יחול לגבי עובד זכאי כהגדרתו באותו סעיף אף אם שולמו לו פיצויי פיטורים לפני פרסומו של חוק זה.

   (ד) מי ששולמו לו פיצויי פיטורים עד יום כ״ב בניסן התשמ״ו (1 במאי 1986) והוא זכאי לתשלום נוסף עקב הוראות חוק זה –

   (1) מעבידו לא יהיה חייב לשלם לו את התשלום האמור אם לא הגיש לו דרישה בכתב לתשלום תוך שנה מהיום האמור;

   (2) על אף האמור בסעיף 20 לחוק הגנת השכר, התשי״ח-1958, לא יראו כמולן תשלום נוסף כאמור ששולם תוך שלושים ימים מיום מסירת הדרישה; לא שולם תוך המועד האמור, יראו כמועד לתשלומו לענין אותו סעיף, את היום השלושים שלאחר יום מסירת הדרישה.

   [ס"ח תשמ"ח מס' 1240](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1240.pdf) מיום 3.3.1988 עמ' 41 ([ה"ח תשמ"ז מס' 1804](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1804.pdf) עמ' 64, [ה"ח תשמ"ז מס' 1848](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1848.pdf) עמ' 324) – תיקון מס' 13 בסעיף 22 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988; תחילתו ביום 1.4.1988.

   [ס"ח תשמ"ח מס' 1253](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1253.pdf) מיום 23.6.1988 עמ' 101 ([ה"ח תשמ"ח מס' 1871](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1871.pdf) עמ' 128) – תיקון מס' 14 בסעיף 20 לחוק ערי ואזורי פיתוח, תשמ"ח-1988; תחילתו בשנת הכספים 2007. תוקן [ס"ח תשנ"ד מס' 1445](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1445.pdf) מיום 9.1.1994 עמ' 50 ([ה"ח תשנ"ד מס' 2212](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2212.pdf) עמ' 16) – תיקון מס' 14 (תיקון מס' 1) תשנ"ד-1994 בסעיף 20 לחוק הסדרים במשק המדינה (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב), תשנ"ד-1994; תחילתו ביום 23.6.1988. [ס"ח תשנ"ו מס' 1554](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1554.pdf) מיום 8.1.1996 עמ' 27 ([ה"ח תשנ"ו מס' 2436](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2436.pdf) עמ' 136) – תיקון מס' 14 (תיקון מס' 2) תשנ"ו-1996בסעיף 12 לחוק הסדרים במשק המדינה (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב), תשנ"ו-1995; תחילתו ביום 1.7.1996. [ס"ח תשנ"ט מס' 1704](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1704.pdf) מיום 15.2.1999 עמ' 91 ([ה"ח תשנ"ט מס' 2785](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2785.pdf) עמ' 230) – תיקון מס' 14 (תיקון מס' 3) תשנ"ט-1999 בסעיף 4(2) לחוק ההסדרים במשק המדינה (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנת הכספים 1999), תשנ"ט-1999; תחילתו ביום 1.1.1999. [ס"ח תשס"ד מס' 1920](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1920.pdf) מיום 18.1.2004 עמ' 147 ([ה"ח הממשלה תשס"ד מס' 64](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-64.pdf) עמ' 52) – תיקון מס' 14 (תיקון מס' 4) תשס"ד-2004 בסעיף 112 לחוק המדיניות הכלכלית לשנת הכספים 2004 (תיקוני חקיקה), תשס"ד-2004; תחילתו ביום 1.1.2004.

   [ס"ח תש"ן מס' 1299](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1299.pdf) מיום 10.1.1990 עמ' 40 ([ה"ח תש"ן מס' 1958](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-1958.pdf) עמ' 16) – הוראת שעה תש"ן-1990; ר' סעיף 6 לענין תחולה והוראות מעבר.

   6. (א) חוק זה יחול לגבי עובד זכאי אף אם שולמו לו פיצויי פיטורים לפני פרסומו של חוק זה.

   (ב) מי ששולמו לו פיצויי פיטורים במועד שקדם ל-14 ימים שלאחר יום הפרסום כאמור, והוא זכאי לתשלום נוסף עקב הוראות חוק זה –

   (1) מעבידו לא יהיה חייב לשלם לו את התשלום האמור אם לא הגיש לו דרישה בכתב לתשלום תך שנה מיום הפרסום כאמור;

   (2) על אף האמור בסעיף 20 לחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958, לא יראו כמולן תשלום נוסף כאמור ששולם תוך שלושים ימים מיום מסירת הדרישה: לא שולם תוך המועד האמור, יראו כמועד לתשלומו לענין אותו סעיף, את היום השלושים שלאחר יום מסירת הדרישה.

   [ס"ח תשנ"א מס' 1356](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1356.pdf) מיום 29.5.1991 עמ' 157 ([ה"ח תשנ"א מס' 2049](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2049.pdf) עמ' 190) – תיקון מס' 15.

   [ס"ח תשנ"ה מס' 1516](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1516.pdf) מיום 6.4.1995 עמ' 178 ([ה"ח תשנ"ה מס' 2344](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2344.pdf) עמ' 223) – תיקון מס' 16.

   [ס"ח תשנ"ו מס' 1553](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1553.pdf) מיום 28.12.1995 עמ' 20 ([ה"ח תשנ"ו מס' 2434](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2434.pdf) עמ' 132) – תיקון מס' 17.

   [ס"ח תשנ"ח מס' 1683](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1683.pdf) מיום 5.8.1998 עמ' 322 ([ה"ח תשנ"ח מס' 2679](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2679.pdf) עמ' 192) – תיקון מס' 18.

   [ס"ח תש"ס מס' 1748](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1748.pdf) מיום 28.7.2000 עמ' 246 ([ה"ח תש"ס מס' 2856](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2856.pdf) עמ' 317) – תיקון מס' 19 בסעיף 3 לחוק עבודת נשים (תיקון מס' 19), תש"ס-2000; תחילתו ביום 1.9.2000.

   [ס"ח תשס"ד מס' 1919](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1919.pdf) מיום 18.1.2004 עמ' 51 ([ה"ח הממשלה תשס"ד מס' 64](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-64.pdf) עמ' 201) – תיקון מס' 20 בסעיף 18 לחוק גיל פרישה, תשס"ד-2004; תחילתו ביום 1.4.2004.

   [ס"ח תשס"ה מס' 2024](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2024.pdf) מיום 10.8.2005 עמ' 913 ([ה"ח הממשלה תשס"ה מס' 175](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-175.pdf) עמ' 767) – תיקון מס' 21 בסעיף 67 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005; תחילתו 90 ימים מיום פרסומו.

   [ס"ח תשס"ו מס' 2062](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2062.pdf) מיום 24.7.2006 עמ' 386 ([ה"ח הממשלה תשס"ו מס' 250](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-250.pdf) עמ' 528) – תיקון מס' 22 בסעיף 2 לחוק שירות לאומי בהתנדבות לבנים (תיקוני חקיקה), תשס"ו-2006; תחילתו ביום 1.9.2006 ור' סעיף 5 לענין הוראות מעבר.

   5. (א) בסעיף זה –

   "בן המשרת בשירות לאומי" – בן המשרת בהתנדבות בשירות לאומי כאמור בפסקה (3)(ב)(2) להגדרה "ילד" שבסעיף 238 לחוק הביטוח הלאומי, כנוסחה בסעיף 1(4) לחוק זה;

   "בת המשרתת בשירות לאומי" – בת המשרתת בהתנדבות בשירות לאומי כאמור בפסקה (3)(ב)(1) להגדרה "ילד" שבסעיף 238 לחוק הביטוח הלאומי.

   (ב) הוראה בכל דין שערב יום התחילה חלה על בן המשרת בשירות לאומי והנהלה, מכוח הוראות סעיף 1 להוראת השעה, גם על בן המשרת בשירות לאומי, תמשיך לחול על בן כאמור, אלא אם כן נקבע במפורש אחרת.

   (ג) בן ששירת בהתנדבות בשירות לאומי, בתקופה הקובעת, במסגרת תכנית ניסיונית, כאמור בהוראת השעה, לרבות בן ששירת בהתנדבות בשירות לאומי כאמור בסעיף 4 להוראת השעה, יראו אותו כבן ששירת בהתנדבות בשירות לאומי כאמור בפסקה (3)(ב)(2) להגדרה "ילד" שבסעיף 238 לחוק הביטוח הלאומי, כנוסחה בסעיף 1(4) לחוק זה.

   [ס"ח תשס"ח מס' 2152](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2152.pdf) מיום 16.4.2008 עמ' 514 ([ה"ח הממשלה תשס"ז מס' 295](http://web1.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-295.pdf) עמ' 584) – תיקון מס' 23 בסעיף 40 לחוק שירות המילואים, התשס"ח-2008; תחילתו ביום 1.8.2008. ת"ט [מס' 2166](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2166.pdf) מיום 14.7.2008 עמ' 646.

   [ס"ח תשס"ט מס' 2190](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2190.pdf) מיום 16.11.2008 עמ' 88 ([ה"ח הממשלה תשס"ט מס' 410](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-410.pdf) עמ' 36) – תיקון מס' 24 בסעיף 1 לחוק שירות אזרחי (תיקוני חקיקה), תשס"ט-2008.

   [ס"ח תש"ע מס' 2220](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2220.pdf) מיום 31.12.2009 עמ' 298 ([ה"ח הכנסת תש"ע מס' 290](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-290.pdf) עמ' 47, 48) – תיקון מס' 25.

   [ס"ח תשע"א מס' 2303](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2303.pdf) מיום 11.7.2011 עמ' 967 ([ה"ח הכנסת תשס"ח מס' 228](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-228.pdf) עמ' 292, [ה"ח הממשלה תשע"א מס' 559](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-559.pdf) עמ' 388) – תיקון מס' 26 בסעיף 6 לחוק עבודת נשים (תיקון מס' 48), תשע"א-2011; תחילתו 30 ימים מיום פרסומו.

   [ס"ח תשע"ב מס' 2338](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2338.PDF) מיום 27.2.2012 עמ' 177 ([ה"ח הכנסת תשע"ב מס' 437](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-437.pdf) עמ' 92) – תיקון מס' 27.

   [ס"ח תשע"ד מס' 2442](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2442.pdf) מיום 19.3.2014 עמ' 390 ([ה"ח הממשלה תשע"ג מס' 787](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-787.pdf) עמ' 1138) – תיקון מס' 28 בסעיף 24 לחוק שירות לאומי-אזרחי, תשע"ד-2014.

   [ס"ח תשע"ד מס' 2459](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2459.pdf) מיום 15.7.2014 עמ' 600 ([ה"ח הכנסת תשע"ד מס' 535](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-535.pdf) עמ' 44) – תיקון מס' 29 בחוק להחלפת המונח מעביד (תיקוני חקיקה), תשע"ד-2014.

   [ס"ח תשע"ו מס' 2534](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2534.pdf) מיום 6.3.2016 עמ' 610 ([ה"ח הכנסת תשע"ה מס' 586](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-586.pdf) עמ' 38) – תיקון מס' 30 בסעיף 72 לחוק אומנה לילדים, תשע"ו-2016; תחילתו תשעה חודשים מיום פרסומו.

   [ס"ח תשע"ז מס' 2632](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2632.pdf) מיום 5.4.2017 עמ' 665 ([ה"ח הממשלה תשע"ה מס' 947](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-947.pdf) עמ' 994) – תיקון מס' 31 בסעיף 90 לחוק שירות אזרחי, תשע"ז-2017; תחילתו ביום 1.4.2018.

   [ס"ח תשע"ח מס' 2683](https://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2683.pdf) מיום 17.1.2018 עמ' 114 ([ה"ח הכנסת תשע"ח מס' 740](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-740.pdf) עמ' 28) – תיקון מס' 32 בסעיף 7 לחוק שירותי הסעד (תיקון מס' 8), תשע"ח-2018.

   [ס"ח תשע"ט מס' 2752](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2752.pdf) מיום 29.10.2018 עמ' 11 ([ה"ח הכנסת תשע"ח מס' 800](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-800.pdf) עמ' 260) – תיקון מס' 33. [↑](#footnote-ref-1)
2. ר' אצילת סמכויות [י"פ תשפ"ג מס' 10990](https://www.nevo.co.il/law_html/law10/yalkut-10990.pdf) מיום 20.12.2022 עמ' 2258. [↑](#footnote-ref-2)
3. ר' הסמכה [י"פ תשפ"ג מס' 10990](https://www.nevo.co.il/law_html/law10/yalkut-10990.pdf) מיום 20.12.2022 עמ' 2257. [↑](#footnote-ref-3)
4. סמכויותיו לפי חוק זה הועברו לשר הרווחה והשירותים החברתיים: [י"פ תשע"ז מס' 7394](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-7394.pdf) מיום 7.12.2016 עמ' 1313. הסמכויות הועברו לשר העבודה: [י"פ תשפ"ג מס' 11103](https://www.nevo.co.il/law_html/law10/yalkut-11103.pdf) מיום 8.2.2023 עמ' 3643. [↑](#footnote-ref-4)